

Оформление трудовых отношений между владельцем магазина – Индивидуальным предпринимателем – и членами его семьи

Рассматривая вопрос оформления трудовых отношений между лицами имеющими родственную или иную связь на примере деятельности ИП, где трудится вся семья, хотелось бы отметить следующее. В соответствии со ст.23 ГК РФ гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью без образования юридического лица в качестве индивидуального предпринимателя, к которому применяются правила ГК РФ, Трудовым Кодексом РФ, в частности ст.20 физические лица, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица признаются работодателями, соответственно несут права и обязанности, установленные Трудовым законодательством.

Трудовой договор, в соответствии с ТК РФ, является соглашением между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Безусловно, заключение трудового договора необходимо в первую очередь в интересах работника, так как последний получает ряд прав и гарантий, при нарушении которых работодатель несет ответственность, установленную законодательством. Так, например, работник, вступающий в трудовые отношения с работодателем приобретает следующие права на: 1)получение ежемесячной заработной платы, не ниже установленного МРОТ; 2)трудовой стаж, для последующего оформления пенсии; 3)полный социальный пакет установленный ТК РФ, 4) другие права, установленные законодательством. А работодатель, в свою очередь вправе требовать соблюдения работником правил внутреннего трудового распорядка, локальных нормативных актов предприятия, а также должностных

инструкций.

В соответствии с ФЗ от 24.07.2009 N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования" индивидуальный предприниматель является плательщиком страховых взносов. При оформлении работников, независимо от вида договора, работодатель (ИП) обязан уплачивать взносы в следующие органы. Взносы в ФФОМС — 5.1%, в ПФ РФ - 22% (16% - страховая часть , 6% - накопительная часть), взносы в ФСС РФ — 2.9%. Также ИП обязаны удерживать из заработной платы работника 13% НДФЛ по общей ставке.

Из изложенного выше следует, несмотря на наличие родственных или каких-либо иных отношений между работником и работодателем при возникновении трудовых отношений, правильнее будет оформить их, в установленном законом порядке.